…………………………………………………..

 (imię i nazwisko)

…………………………………………………..

…………………………………………………..

 (adres zamieszkania)

Tel……………………………………………….

 POWIATOWY URZĄD PRACY

W WOŁOWIE

**WNIOSEK**

**O PRZYZNANIE DODATKU AKTYWIZACYJNEGO**

Informuję, że z dniem **………………….**. podjąłem/am pracę/inną pracę zarobkową /\*:

* w wyniku skierowania przez PUP w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuję wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę
* z własnej inicjatywy

W związku z powyższym proszę o przyznanie mi dodatku aktywizacyjnego na podstawie art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2023, poz. 735 z późniejszymi zmianami).

**OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY**

1. Podejmuję zatrudnienie lub inną pracę zarobkową u pracodawcy, u którego nie byłem(am)

zatrudniony(a), ani nie wykonywałem(am) innej pracy zarobkowej bezpośrednio przed

zarejestrowaniem się jako bezrobotny(a).\*

2. **Zostałem(am) pouczony(a), że dodatek aktywizacyjny przysługuje pod warunkiem**

**zachowania ciągłości zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.**

**Zobowiązuję się niezwłocznie powiadomić Urząd Pracy o ustaniu zatrudnienia lub wykonywania**

**innej pracy zarobkowej oraz o przerwie w świadczeniu pracy/urlopy bezpłatne/, która obejmuje dni robocze.**

**Dodatek aktywizacyjny wypłacony za okres po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej**

**pracy zarobkowej stanowi nienależnie pobrane świadczenie i podlega zwrotowi zgodnie z art.**

**76 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

*Oświadczam, że zostałem(am) pouczony(a), że za złożenie oświadczenia niezgodnego z prawdą lub zatajenie*

*prawdy, grozi kara pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8 na podstawie art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca*

*1997r. Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553 z późn. zm.)*

*Potwierdzam odbiór klauzuli informacyjnej RODO.*

***Wołów*** dnia …………….. ................................................................

 (czytelny podpis)

W załączeniu:

* kopia umowy dot. podjęcia zatrudnienia
* zaświadczenie o miesięcznej wysokości zarobków/w wyniku skierowania przez PUP/

\*NIEPOTRZEBNE SKREŚLIĆ

\*praca lub świadczenie usług na podstawie umowy agencyjnej, umowa zlecenie, umowa o dzieło lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych

**POUCZENIE**

 **Zgodnie z art. 48 aktualnie obowiązującej ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023r. poz. 735 z późniejszymi zmianami) bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, od dnia złożenia wniosku w okresie pracy, jeżeli:**

1. **w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;**

W takim przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuję w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż **50%** zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 w/w ustawy, przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

1. **z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inna pracę zarobkową**

Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do **50%** zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 w/w ustawy, **przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.**

**Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:**

1. skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1;
2. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
3. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczpospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego
4. przebywania na urlopie bezpłatnym