

Nabór wniosków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 2024

Autor: Natalia Golonka Data publikacji: 08.08.2024



Nabór wniosków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 2024

Informujemy, że dnia **08.08.2024 r. od godz. 7.45** rozpocznie się nabór wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach **priorytetów ustalonych na rok 2024**.

Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej limit środków rezerwy KFS dla Powiatowego Urzędu Pracy w Wołowie na rok 2024 ustalony został w wysokości **90 000 zł**.

OGÓLNE ZASADY NABORU WNIOSKÓW	
Termin naboru wniosków	08.08.2024 r. – 23.08.2024 r.
	Wnioski złożone poza terminem naboru, określonym powyżej nie będą podlegały ocenie, tym samym pozostawione zostaną bez rozpatrzenia . W sytuacji kiedy po zakończeniu procedury rozpatrywania wniosków złożonych w ww. terminie przyznany limit środków KFS nie zostanie wyczerpany – nabór wniosków zostanie ponowiony.
Gdzie można pobrać wniosek wraz z załącznikami?	Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie, pl. Piastowski 2, Centrum Aktywizacji Zawodowej (I piętro, pokój nr 17), po wcześniejszym telefonicznym umówieniu lub strona internetowa www.wolow.praca.gov.pl
Załączniki do wniosku	<ul style="list-style-type: none"> • zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, • formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis lub o pomoc de minimis, • kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej; w sytuacji, gdy wnioskodawcą jest spółka cywilna należy dostarczyć kopię umowy spółki; w przypadku stowarzyszenia, fundacji czy spółdzielni – statut, lub inne dokumenty (właściwe np. dla jednostek budżetowych, szkół, przedszkoli), • programy kształcenia ustawicznego lub zakresy egzaminu, • wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących. <p>Wnioski złożone bez wymaganych załączników pozostawia się bez rozpatrzenia.</p>

<p>Gdzie należy złożyć wniosek wraz z załącznikami?</p>	<ol style="list-style-type: none"> W formie papierowej – sekretariat Powiatowego Urzędu Pracy w Wołowie, pl. Piastowski 2, (III piętro pok. 47) w godz. 7.45 – 15.45; w przypadku wniosków nadesłanych pocztą lub przesyłką kurierską o złożeniu wniosku decyduje data wpływu wniosku do PUP Wołów, Drogą elektroniczną - wnioski muszą być podpisane bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym. O złożeniu wniosku decyduje data i godzina wpływu wniosku na platformę ePUAP lub praca.gov.pl - w pierwszym dniu naboru od godz. 7.45, w ostatnim dniu naboru do godz. 15.45. Urząd nie ponosi odpowiedzialności za awarię platformy ePUAP, niewłaściwe przesłanie lub uszkodzone pliki.
<p>Kto może złożyć wniosek?</p>	<p>Pracodawca, który zamierza inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.</p> <p>Uwaga! Pracodawca – zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – to jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.</p>
<p>Zakres działań, na które można pozyskać środki KFS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • określenie potrzeb Pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o finansowanie tego kształcenia ze środków KFS, • kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy Pracodawcy lub za jego zgodą, • egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, • badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, • ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
<p>Maksymalna wysokość środków KFS, przeznaczona na kształcenie ustawiczne jednego uczestnika</p>	<p>Kwota pochodząca ze środków KFS przeznaczona na kształcenie ustawiczne pracownika/pracodawcy w danym roku nie może być wyższa niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.</p> <p>Obowiązująca wysokość przeciętnego wynagrodzenia to 8 147,38 zł, wobec tego maksymalna wysokość środków KFS przeznaczona na kształcenie ustawiczne jednego uczestnika nie może przekroczyć kwoty 24 442,14 zł.</p>
<p>Działania wyłączone z finansowania</p>	<ul style="list-style-type: none"> • kształcenie ustawiczne rozpoczęte przed dniem złożenia wniosku, zawarciem umowy, • szkolenia BHP i PPOŻ wynikające z Kodeksu pracy, • konferencje naukowe, konferencje branżowe, kongresy naukowe, warsztaty, sympozja, praktyki, aplikacje itp. • koszty przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia.
	<ul style="list-style-type: none"> • osoby prowadzące działalność gospodarczą nie zatrudniające pracownika na podstawie umowy o pracę, • osoby współpracujące przy prowadzeniu działalności gospodarczej - zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych są to: małżonek, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzice oraz macocha i ojczym, pozostające we

Osoby wyłączone z finansowania	<p>wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujące przy prowadzeniu działalności,</p> <ul style="list-style-type: none"> • lekarze i lekarze dentyści, którzy chcą sfinansować szkolenia specjalizacyjne i staże podyplomowe wraz z kosztami obsługi określone w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty, a także pielęgniarki i położne które chcą sfinansować specjalizacje, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej, • pracownicy będący na: urlopie macierzyńskim/ojcowskim /wychowawczym, urlopie bezpłatnym, • osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach prawa handlowego (z wyjątkiem sytuacji, gdy osoby te zatrudnione są na umowę o pracę w spółce), • prezes spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, który jest jedynym lub większościovym udziałowcem, • osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, • pracodawcy chcący realizować samodzielnie kształcenie ustawiczne dla swoich pracowników, bez udziału zewnętrznych instytucji szkoleniowych.
PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS W 2024 r.	
PRIORYTET A	<p>Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS</p> <p>Podmioty uprawnione do korzystania ze środków w ramach tego priorytetu to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CIS i KIS to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadrę odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników. O przyznaniu statusu CIS decyduje Wojewoda, który prowadzi także rejestr tych podmiotów. Ponadto wojewoda prowadzi również rejestr KIS. CIS może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową oraz działalność wytwórczą w rolnictwie. W związku z tym Centrum zatrudnia pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie danej działalności, a ponadto pracownika socjalnego, instruktorów zawodu oraz inne osoby prowadzące reintegrację społeczną i zawodową. - WTZ mogą być tworzone, przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON. W WTZ zatrudnieni są psycholodzy, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać: pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu. <p>Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Przedsiębiorstwa społeczne wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem: https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59. <p>Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został</p>

	<p>nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu. Nadanie statusu odbywa się poprzez wydanie decyzji administracyjnej, po wcześniejszej dokładnej weryfikacji spełniania przez wnioskujący podmiot warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej. Z tego względu nie ma konieczności prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia czy pracodawca aplikujący o wsparcie spełnia przesłanki niezbędne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzić, czy w momencie składania wniosku figuruje on w rejestrze przedsiębiorstw społecznych. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia) spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.</p> <p>- Spółdzielnie socjalne – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.</p> <p>- Zakłady aktywności zawodowej – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda. Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.</p>
PRIORYTET B	<p>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności</p> <p>Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.</p>
PRIORYTET C	<p>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej</p> <p>Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej.</p> <p>Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.)</p>
PRIORYTET D	<p>Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych /planach rozwoju</p> <p>Na podstawie Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2030 jako obszary/branże wymagające szczególnego wsparcia w postaci różnego typu szkoleń na terenie działania Urzędu uznano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - budownictwo – PKD 2007 (przeważające) Pracodawcy – Sekcja F kody od 41 do 43 - transport - PKD 2007 (przeważające) Pracodawcy – Sekcja H kody od 49 do 52 - edukacja, opieka, kultura fizyczna - PKD 2007 (przeważające) Pracodawcy – Sekcja P kod 85, Sekcja Q kody od 87 do 88, Sekcja kod 93 - IT – PKD 2007 (przeważające) Pracodawcy - Sekcja J kod 62 - gospodarka odpadami, dostawa wody - PKD 2007 (przeważające) Pracodawcy

	<p>– Sekcja E kody od 36 do 38.</p> <p>Składając wniosek o dofinansowanie z KFS w ramach priorytetu D rezerwy KFS Pracodawcy zobowiązani są do odpowiedniego uzasadnienia w części VI wniosku odnoszącego się do wybranego priorytetu oraz wykazania, w którym obszarze lub branży mieści się wybrane kształcenie ustawiczne.</p>
WAŻNE INFORMACJE	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Urząd Pracy nie będzie brał pod uwagę pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu niż obszar działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wołowie, gdyż środki KFS przeznacza się na rozwój przedsiębiorców powiatu wołowskiego. 2. W przypadku realizacji szkoleń w formule on-line muszą one odbywać się w czasie rzeczywistym – nadzorowane przez trenera prowadzącego szkolenie, a także ustalone są konkretne godziny rozpoczęcia i zakończenia szkolenia oraz przerwy. Oznacza to, że wszyscy uczestnicy korzystają z platformy e-learningowej w tym samym czasie i są w stanie na bieżąco komunikować się z trenerem oraz między sobą. Uczestnicy mając stały kontakt z wykładowcą są w stanie na bieżąco zadawać pytania oraz omawiać problematyczne zagadnienia. 3. Zgodnie z art. 69a ust. 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wsparcie w ramach KFS jest instrumentem fakultatywnym co oznacza, że wniosek może zostać przyjęty do realizacji, odrzucony, uzupełniony lub poprawiony w wyniku negocjacji w celu ustalenia: ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem, organizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu. 	
OCENA WNIOSKU	
<p>Ocena wniosku przebiegać będzie wieloetapowo, według dołączonej do ogłoszenia „Indywidualnej karty oceny wniosku”.</p> <p>W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony, urząd wyznaczy termin nie krótszy niż 7 i nie dłuższy niż 14 dni na jego poprawienie.</p> <p>Jeżeli kwota środków KFS pozostająca w dyspozycji urzędu nie pozwoli na zaspokojenie potrzeb wszystkich pracodawców, których wnioski będą rozpatrzone pozytywnie, w pierwszej kolejności dofinansowanie otrzymają pracodawcy, którzy zamierzają zlecić kształcenie ustawiczne firmom szkoleniowym posiadającym certyfikat jakości.</p> <p>Zakwalifikowany do dofinansowania wniosek, który nie spełnia wszystkich kryteriów wymienionych w 6 ust. 1-6 rozporządzenia (etap III) będzie miał mniejsze szanse na dofinansowanie i będzie rozpatrywany po rozdysponowaniu środków na wnioski spełniające wszystkie kryteria.</p> <p>W trakcie oceny wniosku urząd dopuszcza skorzystanie z możliwości podjęcia z wnioskodawcą negocjacji treści wniosku w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.</p>	
ETAP I Weryfikacja kompletności wniosku	<p>Urząd dokona sprawdzenia czy wraz z wnioskiem złożone zostały wszystkie wymagane rozporządzeniem załączniki.</p> <p>Wnioski złożone bez wymaganych załączników pozostawia się bez rozpatrzenia.</p>
ETAP II Ocena formalna	<p>Urząd dokona oceny, czy spełnione zostały warunki określone w przepisach prawa związanych z przyznawaniem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz innych stanowiących np. podstawę udzielenia pomocy de minimis, jak również warunki określone w ogłoszonym naborze wniosków.</p> <p>Jeżeli jakkolwiek z warunków bezwzględnych, wskazanych w dołączonej do ogłoszenia „Indywidualnej karcie oceny wniosku Pracodawcy zabiegającego o wsparcie ze środków KFS”, nie zostanie spełniony, wniosek nie będzie podlegał dalszej ocenie, co skutkować będzie jego negatywnym rozpatrzeniem.</p>

<p>ETAP III Ocena merytoryczna</p>	<p>Urząd dokona oceny wniosku pod względem przyjętych kryteriów określonych w „Indywidualnej karcie oceny wniosku Pracodawcy zabiegającego o wsparcie ze środków KFS”.</p> <p>Przyjęte kryteria oceny wniosku:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS certyfikatu jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego - certyfikat jakości usług posiadany przez realizatora kształcenia ustawicznego jest elementem pozwalającym wyróżnić wnioski, w których realizator taki dokument posiada. Certyfikatu jakości nie stanowi np. wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, ponieważ wpis ten umożliwia jedynie uzyskanie zlecenia finansowanego ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Lista certyfikatów jakości dotycząca wiarygodności standardu świadczonych usług opublikowana została na stronie PARP: https://serwis-uslugirozwojowe.parp.gov.pl/images/BUR_serwis_info/Aktualna_lista_certyfikatw_akredytacji__stan_na_3101.pdf Urząd dopuszcza ponadto Akredytację Kuratorium Oświaty. Posiadane przez realizatora certyfikaty należy wskazać we wniosku i dołączyć do wniosku uwierzytelnioną kopię takiego dokumentu. Brak certyfikatu nie jest powodem do odrzucenia wniosku, ale może być elementem brany pod uwagę podczas negocjacji. • możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, • wskazanie przez wnioskodawcę planów dotyczących dalszego zatrudnienia w stosunku do każdej z osób, którą zamierza objąć kształceniem ustawicznym, • koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku, • zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy - nabywane w ramach kształcenia kompetencje będą oceniane pod względem zgodności z potrzebami lokalnego rynku pracy na podstawie informacji z Części IV wniosku oraz badań i analiz, jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie: <p>- barometr zawodów (Prognozowane zapotrzebowanie na zawody powiat wołowski, województwo dolnośląskie, prognoza na rok 2024),</p> <ul style="list-style-type: none"> • w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego - nie będą finansowane kursy, których realizator nie posiada stosownych uprawnień, tj. dokumentu, na podstawie którego prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego (wpis do Rejestru Szkół i Placówek Niepublicznych, odpowiednie PKD w CEiDG lub KRS).
<p>Gdzie można uzyskać informacje na</p>	<p>W przypadku pytań bądź wątpliwości co do sposobu wypełnienia wniosku informacji udzielane są w siedzibie Urzędu (osobiście - w pok. nr 17, telefonicznie – pod nr 71/389 48 10 wew. 262).</p> <p>UWAGA! Pracownik Powiatowego Urzędu Pracy może objaśnić sposób wypełnienia</p>

temat realizacji wsparcia w zakresie KFS?	wniosku, nie może natomiast wypełniać go za wnioskodawcę. Nie ma możliwości konsultowania ani weryfikowania z pracownikami urzędu roboczych ani ostatecznych wersji składanych wniosków oraz wypełniania wniosku wspólnie z wnioskodawcą.
--	---

Załączniki

- Wniosek KFS rezerwa 2024.doc (doc, 1364 KB)
- Klauzula informacyjna RODO.doc (doc, 75 KB)
- Formularz informacji o pomoc de minimis (1).xlsx (xlsx, 76 KB)
- Formularz do pomocy de minimis w rolnictwie i rybołówstwie.doc (doc, 38 KB)
- Program kształcenia.doc (doc, 102 KB)
- indywidualna karta oceny wniosku.docx (docx, 56 KB)
- Zakres egzaminu.doc (doc, 68 KB)